

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2026-2027

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

FACULTATEA DE ISTORIE ȘI FOLOSOFIE

Domeniul: **Studii de Securitate**

Programul de studii: **Securitate, Intelligence și Competitivitate în Organizații / Security, Intelligence and Competitiveness in Organizations**

Limba de predare: **Română**

Titlul absolventului: **master**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență**

Tipul programului de master: **profesional**

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER

120 de credite din care:

109 de credite la disciplinele obligatorii;

11 credite la disciplinele opționale;

Și

10 de credite la examenul de susținere a disertației

Pentru a ocupa posturi didactice în învățământul liceal, postliceal și universitar, absolvenții trebuie să posede Certificat de absolvire a Programului de studii psihopedagogice, Nivelul II, a Departamentului pentru pregătirea personalului didactic. Disciplinelor Departamentului li se repartizează 30 de credite (+ 5 credite aferente examenului de absolvire)

II. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune de examene			L.P comasate	Stagii de practică	Vacanță		
	Sem I	Sem II	I	V	R			iarna	prim	vara
Anul I	14	14	3	3	2		2	3	1	10
Anul II	14	12	3	3	2		2	3	1	12

*Practica de specialitate se desfășoară la finalul semestrelor 2 și 3, câte 6 ore/zi, pe parcursul a 2 săptămâni, rezultând 60 de ore/semestru, total 120 ore

RECTOR,
Prof. univ. dr. Daniel-Ovidiu DAVID

DECAN,
Prof. univ. dr. Ovidiu GHITTA

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Claudiu MARIAN

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMANĂ

	Semestrul I	Semestrul II
Anul I	15	15
Anul II	15	17

IV. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada iunie-iulie (1 săptămână)

Proba: Prezentarea și susținerea lucrării de disertație - 10 credite

V. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

Sem. 3: Se alege o disciplină din pachetul opțional 1 (HMX3003)

Sem. 4: Se alege o disciplină din pachetul opțional 2 (HMX3004)

În contul a cel mult 3 discipline opționale, studentul are dreptul să aleagă 3 discipline de la alte specializări ale facultăților din Universitatea Babeș-Bolyai, respectând condiționările din planurile de învățământ ale respectivelor specializări.

VI. UNIVERSITĂȚI DE REFERINȚĂ DIN TOP 500:

Universitatea din Geneva (Elveția) / Universitatea din Glasgow (Marea Britanie) / Universitatea California (SUA)

VII. TABELUL DISCIPLINELOR

ANUL I, SEMESTRUL 1												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMR3130	Instrumente și tehnologii de analiză online/ Social media intelligence	6	1	2	0	42	108	150	E			DS
HMR3131	Fundamentele intelligence-ului competitiv / Fundamentals of Competitive Intelligence	6	1	2	0	42	108	150	E			DF
HMR3101	Politici și strategii de securitate / Security policy and strategies	6	2	1	0	42	108	150	E			DF
HMR3132	Inovare și proprietate intelectuală în organizații / Innovation and Intellectual Property in Organizations	6	1	2	0	42	108	150	E			DS
HME3133	Marketing de imagini - crearea și protejarea brandului online (limba engleză) / Image Marketing: Creation and Protection of an Online Brand (in English)	6	2	1	0	42	108	150	E			DC
TOTAL		30	7	8	0	210	540	750	5	0	0	5

ANUL I, SEMESTRUL 2												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMR3234	Intelligence din surse deschise / OSINT	5	2	1	0	42	83	125	E			DS
HMR3235	Analiza de intelligence / Intelligence Analysis	5	2	1	0	42	83	125	E			DF
HMR3416	Managementul securității infrastructurilor critice / Management of Critical Infrastructure Security	6	1	2	0	42	108	150	E			DS
HMR3236	Psihologie organizațională / Organizational psychology	4	2	1	0	42	58	100	E			DC
HMR3206	Managementul securității în organizații / Organizational Security Management	5	2	1	0	42	83	125	E			DS
HMR3237	Practica de specialitate I / Traineeship I - 60 de ore / hours	5	0	0	0	60	65	125		C		DS
TOTAL		30	9	6	0	270	480	750	5	1	0	6

ANUL II, SEMESTRUL 3												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMR3338	Managementul riscului și securității în afaceri / Management of Business Risk & Security	6	2	1	0	42	108	150	E			DS
HMR3339	Managementul informațiilor în organizații / Information Management in Organizations	4	2	1	0	42	58	100	E			DS
HMR3340	Comunicare de influență strategică / Strategic Influence-Aimed Communication	5	2	1	0	42	83	125	E			DS
HME3341	Negocieri și protocol în organizații (limba engleză) / Negotiations and Etiquette within Organizations (in English)	5	1	2	0	42	83	125	E			DC
HMX3003	Curs opțional 1 / Optional Course 1	5	1	2	0	42	83	125	E			DS
HMR3344	Practica de specialitate II / Traineeship II - 60 de ore / hours	5	0	0	0	60	65	125		C		DS
TOTAL		30	8	7	0	270	480	750	5	1	0	6

*Practica de specialitate se desfășoară la finalul semestrelor 2 și 3, câte 6 ore/zi, pe parcursul a 2 săptămâni, rezultând 60 de ore/semestru, total 120 ore

ANUL II, SEMESTRUL 4												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMR3445	Marketing strategic / Strategic Marketing	7	2	1	0	36	139	175	E			DF
HMR3446	Managementul intelligence-ului competitiv / Management of Competitive Intelligence	7	1	2	0	36	139	175	E			DS
HMR3447	Managementul securității sistemelor informatice / Management of Information System Security	5	2	1	0	36	89	125	E			DS
HMX3004	Curs opțional 2 / Optional Course 2	6	1	2	0	36	114	150	E			DS
HMR3450	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație. Etică și integritate academică / Master's Thesis Preparation and Academic Ethics and Integrity	5	0	0	5	60	65	125		C		DS
TOTAL		30	6	6	5	204	546	750	4	1	0	5

DISCIPLINE OPȚIONALE (DOP)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMX3003	PACHET OPȚIONAL 1 (An 2, Semestrul 3)											
HMR3342	Metode si tehnici de analiză și valorificare a seturilor mari de date / Big data analysis	5	1	2	0	42	83	125	E			DS
HMR3343	Etică în afaceri / Business Ethics	5	1	2	0	42	83	125	E			DS
HMX3004	PACHET OPȚIONAL 2 (An 2, Semestrul 4)											
HMR3448	Managementul securității fizice / Physical security management	6	1	2	0	36	114	150	E			DS
HMR3449	Reziliență organizațională și sustenabilitate / Organizational resilience and sustainability	6	1	2	0	36	114	150	E			DS
TOTAL CREDITE / TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI / EVALUĂRI / DISCIPLINE		11	26	52	0	78	197	275	2	0	0	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			78			275						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			9,09%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			8,18%									

DISCIPLINE FACULTATIVE TRANSVERSALE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrul 1 / Semestrul 2 / Semestrul 3 / Semestrul 4												
FAU000X	Fundamente de antreprenoriat / Fundamentals of Entrepreneurship	3	2	0	0	28	47	75			VP	DC
FEU000X	Fundamente de educație umanistă (Teoria argumentării) / Fundamentals of humanities (Argumentation theory)	3	2	0	0	28	47	75			VP	DC
TOTAL CREDITE / TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI / EVALUĂRI / DISCIPLINE		6	56	0	0	56	94	150	0	0	2	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			56			150						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			9,09%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			5,87%									

Un student poate alege o disciplină facultativă transversală o singură dată pe parcursul unui ciclu de studii, în oricare din semestrele în care aceasta este predată. Atunci când studentul introduce o disciplină facultativă transversală în Contractul Anual de Studii, litera X din codul disciplinei va fi înlocuită cu numărul semestrului în care disciplina este studiată (1 sau 2).

ANEXA 1 - STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT PE TIPURI DE DISCIPLINE

DISCIPLINE FUNDAMENTALE (DF)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
HMR3131	Fundamentele intelligence-ului competitiv / Fundamentals of Competitive Intelligence	6	1	2	0	42	108	150	E			DF
HMR3101	Politici și strategii de securitate / Security policy and strategies	6	2	1	0	42	108	150	E			DF
HMR3235	Analiza de intelligence / Intelligence Analysis	5	2	1	0	42	83	125	E			DF
TOTAL		17	5	4	0	126	299	425	3	0	0	3
Semestrul 4 (12 săptămâni)												
HMR3445	Marketing strategic / Strategic Marketing	7	2	1	0	36	139	175	E			DF
TOTAL		7	2	1	0	36	139	175	1	0	0	1
TOTAL CREDITE / TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI / EVALUĂRI / DISCIPLINE		24	94	68	0	162	438	600	4	0	0	4
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			162			600						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			18,18%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			16,98%									

DISCIPLINE DE SPECIALIZARE (DS)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
HMR3130	Instrumente și tehnologii de analiză online/ Social media intelligence	6	1	2	0	42	108	150	E			DS
HMR3132	Inovare și proprietate intelectuală în organizații / Innovation and Intellectual Property in Organizations	6	1	2	0	42	108	150	E			DS
HMR3234	Intelligence din surse deschise / OSINT	5	2	1	0	42	83	125	E			DS
HMR3416	Managementul securității infrastructurilor critice / Management of Critical Infrastructure Security	6	1	2	0	42	108	150	E			DS
HMR3206	Managementul securității în organizații / Organizational Security Management	5	2	1	0	42	83	125	E			DS
HMR3338	Managementul riscului și securității în afaceri / Management of Business Risk & Security	6	2	1	0	42	108	150	E			DS
HMR3237	Practica de specialitate I / Traineeship I - 60 de ore / hours	5	0	0	0	60	65	125		C		DS
HMR3339	Managementul informațiilor în organizații / Information Management in Organizations	4	2	1	0	42	58	100	E			DS
HMX3003	Curs opțional 1 / Optional Course 1	5	1	2	0	42	83	125	E			DS
HMR3344	Practica de specialitate II / Traineeship II - 60 de ore / hours	5	0	0	0	60	65	125		C		DS
HMR3340	Comunicare de influență strategică / Strategic Influence-Aimed Communication	5	2	1	0	42	83	125	E			DS
TOTAL		58	14	13	0	498	952	1450	9	2	0	11

DISCIPLINE COMPLEMENTARE (DC)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
HME3133	Marketing de imagini - crearea și protejarea brandului online (limba engleză) / Image Marketing: Creation and Protection of an Online Brand (in English)	6	2	1	0	42	108	150	E			DC
HMR3236	Psihologie organizațională / Organizational psychology	4	2	1	0	42	58	100	E			DC
HME3341	Negocieri și protocol în organizații (limba engleză) / Negotiations and Etiquette within Organizations (in English)	5	1	2	0	42	83	125	E			DC
TOTAL CREDITE / TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI / EVALUĂRI / DISCIPLINE		15	5	4	0	126	249	375	3	0	0	3
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			126			375						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			13,64%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			13,21%									

ANEXA 2 - BILANȚURI ȘI STATISTICI

BILANȚ GENERAL								
COD	DISCIPLINE	ORE FIZICE	ORE ALOCATE STUDIULUI			%	NR. DE CREDITE	
			F	I	T		AN I	AN II
1	OBLIGATORII	876	876	1849	2725	92%	60	49
2	OPȚIONALE	78	78	197	275	8%	0	11
TOTAL		954	954	2046	3000	100%	60	60

BILANȚ PE TIPURI DE DISCIPLINE

TIP DISCIPLINĂ		NR. ORE FIZICE	PROCENT ORE FIZICE	NR. TOTAL ORE	PROCENT TOTAL ORE
DISCIPLINE FUNDAMENTALE	DF	162	16,98%	600	20,00%
DISCIPLINE DE SPECIALIZARE	DS	666	69,81%	2025	67,50%
DISCIPLINE COMPLEMENTARE	DC	126	13,21%	375	12,50%
TOTAL		954	100,00%	3000	100,00%

ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ (fără practica pentru elaborarea lucrării de disertație):	120
NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ PENTRU ELABORAREA LUCRĂRII DE	60
TOTAL ORE PRACTICĂ	180

ORE DESTINATE ELABORĂRII LUCRĂRII DE DISERTAȚIE, INCLUSIV ORE DE

NUMĂRUL ORELOR DESTINATE ELABORĂRII LUCRĂRII DE DISERTAȚIE:	60
---	----

ORE PE ANI DE STUDII

NUMĂR ORE ANUL I	1500
NUMĂR ORE ANUL II	1500

NUMĂR ORE DE APLICARE PRACTICĂ/NUMĂR ORE DE CURS

NUMĂR ORE DE CURS	408
NUMĂR ORE DE APLICARE PRACTICĂ	426
RAPORT ORE DE APLICARE PRACTICĂ/ORE DE CURS	1,04

ANEXA 3 - ETICHETE OBIECTOVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ

ETICHETE ODD (OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ / SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS)

		Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă														
✓																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
FĂRĂ SĂRĂCIE	FOAMETE „ZERO”	SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTĂRE	EDUCAȚIE DE CALITATE	EGALITATE DE GEN	APĂ CURATĂ ȘI SANITATE	ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE	MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ	INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ	INEQUALITĂȚI REDUSE	ORASE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE	CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILĂ	ACȚIUNE CLIMATICĂ	VIATA ACVATICĂ	VIATA TERESTRĂ	PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE	PARTENERIAȚE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR
			✓				✓	✓		✓					✓	✓
Nu se aplică nici o etichetă.																

ANEXA 4 - COMPETENȚELE OFERITE DE PROGRAM

COMPETENȚE DOBÂNDITE ÎN URMA ABSOLVIRII PROGRAMULUI DE STUDII	
Cod competență	COMPETENȚE PROFESIONALE <i>PROFESSIONAL COMPETENCES</i>
CP1	Planificarea și realizarea procesului de culegere, verificare și gestionare a informațiilor necesare elaborării produselor de intelligence organizațional și de afaceri. <i>Planning and conducting the collection, verification, and management of information required for organisational and business intelligence products.</i>
CP2	Administrarea și actualizarea sistemelor informaționale și a bazelor de date analitice utilizate în monitorizarea organizațiilor și mediului competitiv. <i>Management and updating of information systems and analytical databases used for monitoring organisations and the competitive environment.</i>
CP3	Planificarea, documentarea și desfășurarea proceselor de analiză de intelligence prin utilizarea metodelor și tehnicilor specifice procesării informațiilor. <i>Planning, documenting, and conducting intelligence analysis processes using specific analytical methods and information processing techniques.</i>
CP4	Elaborarea, evaluarea și valorificarea produselor analitice de intelligence pentru sprijinirea procesului decizional organizațional. <i>Design, evaluation, and operational use of intelligence analytical products to support organisational decision-making.</i>
CP5	Asigurarea protecției informaționale a organizației prin implementarea principiilor și mecanismelor de securitate a informației. <i>Ensuring organisational information protection through the implementation of information security principles and mechanisms.</i>
CP6	Stabilirea strategiilor, obiectivelor și cadrului de management al securității informației în concordanță cu strategia organizațională. <i>Designing information security strategies, objectives, and governance frameworks aligned with organisational strategy.</i>
CP7	Planificarea și implementarea sistemelor de management al securității informației bazate pe analiza riscurilor și pe cerințe organizaționale. <i>Planning and implementing information security management systems based on risk analysis and organisational requirements.</i>
CP8	Proiectarea și aplicarea măsurilor de securitate organizațională, procedurală și IT&C pentru tratarea riscurilor și controlul accesului la informații și resurse. <i>Design and implementation of organisational, procedural, and IT&C security measures for risk treatment and access control.</i>
CP9	Integrarea cerințelor de securitate informațională în procesele operaționale și în relațiile cu terțe părți și parteneri organizaționali. <i>Integration of information security requirements into operational processes and third-party organisational relations.</i>
CP10	Consilierea managerială privind securitatea informației și gestionarea incidentelor de securitate pentru minimizarea impactului asupra activității organizației. <i>Providing managerial advisory support on information security and incident management to minimise organisational impact.</i>
CP11	Evaluarea și îmbunătățirea continuă a eficacității sistemelor de management al securității informației. <i>Evaluation and continuous improvement of information security management system effectiveness.</i>

CP12	Aplicarea principiilor de management al riscului organizațional, inclusiv evaluarea, tratarea, monitorizarea și documentarea riscurilor. <i>Application of organisational risk management principles, including risk assessment, treatment, monitoring, and documentation.</i>
CP13	Coordonarea proceselor de comunicare și consultare cu părțile interesate interne și externe în cadrul managementului riscului și securității informației. <i>Coordination of communication and consultation processes with internal and external stakeholders within risk and information security management.</i>

Cod competență	COMPETENȚE TRANSVERSALE TRANSVERSAL COMPETENCES
CT1	Utilizarea interdisciplinară a cunoștințelor din domeniul securității, intelligence-ului și competitivității organizaționale pentru interpretarea fenomenelor complexe. <i>Interdisciplinary use of knowledge in security, intelligence, and organisational competitiveness to interpret complex phenomena.</i>
CT2	Aplicarea transdisciplinară a metodelor de intelligence și management organizațional pentru rezolvarea problemelor specifice securității și competitivității. <i>Transdisciplinary application of intelligence and organisational management methods to solve security and competitiveness-related problems.</i>
CT3	Analizarea și soluționarea responsabilă și etică a situațiilor profesionale prin argumentare teoretică și practică. <i>Responsible and ethical analysis and resolution of professional situations through theoretical and practical reasoning.</i>
CT4	Aplicarea tehnicilor de lucru eficient în echipe multidisciplinare și în structuri organizaționale ierarhizate. <i>Application of efficient teamwork techniques within multidisciplinary and hierarchical organisational environments.</i>
CT5	Autoevaluarea și dezvoltarea continuă a competențelor profesionale în raport cu cerințele dinamice ale pieței muncii. <i>Self-assessment and continuous professional development in response to evolving labour market requirements.</i>
CT6	Elaborarea și gestionarea proiectelor profesionale și de cercetare utilizând metode și principii consacrate în domeniu. <i>Design and management of professional and research projects using established domain-specific methods and principles.</i>

ANEXA 5 - REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII

REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII SPECIFICE PROGRAMULUI DE STUDII

Rezultatele învățării corespunzătoare Disciplinelor Fundamentale (DF)			
Cod competență	Cunoștințe și înțelegere <i>Knowledge and understanding</i>	Abilități academice specifice <i>Specific academic skills</i>	Responsabilitate și autonomie <i>Responsibility and autonomy</i>
CP 1	C.1 Explică ciclul intelligence (planificare–culegere–procesare–diseminare) și tipologiile de surse informaționale. <i>Explains the intelligence cycle (planning–collection–processing–dissemination) and types of information sources.</i>	A.1 Planifică o activitate de culegere de informații în funcție de cerințe și obiective analitice. <i>Plans an information collection activity based on requirements and analytical objectives.</i>	R.1 Își asumă responsabilitatea pentru conformitatea și calitatea datelor colectate. <i>Assumes responsibility for compliance and quality of collected data.</i>
	C.2 Descrie proceduri de verificare, validare și trasabilitate a informațiilor utilizate în produse de intelligence. <i>Describes procedures for verification, validation, and traceability of information used in intelligence products.</i>	A.2 Aplică tehnici de triere, curățare și organizare a datelor pentru utilizarea analitică. <i>Applies techniques for data triage, cleaning, and organisation for analytical use.</i>	R.2 Acționează autonom în ajustarea planului de culegere în funcție de riscuri și constrângeri. <i>Acts autonomously in adjusting the collection plan according to risks and constraints..</i>
CP 2	C.3 Explică arhitecturi de baze de date, modele de date și principii de guvernanta a datelor relevante activităților analitice. <i>Explains database architectures, data models, and data governance principles relevant to analytical activities.</i>	A.3 Administrează seturi de date și baze de rapoarte prin proceduri de actualizare, versionare și control al accesului. <i>Administers datasets and report repositories through update, versioning, and access control procedures.</i>	R.3 Își asumă responsabilitatea pentru integritatea și disponibilitatea datelor analitice. <i>Assumes responsibility for integrity and availability of analytical data.</i>
	C.4 Descrie cerințe de securitate și confidențialitate pentru sisteme informaționale utilizate în intelligence. <i>Describes security and confidentiality requirements for information systems used in intelligence.</i>	A.4 Configurează structuri de stocare și clasificare pentru recuperarea eficientă a informațiilor. <i>Configures storage and classification structures for efficient information retrieval.</i>	R.4 Acționează autonom în implementarea măsurilor de securizare a sistemelor informaționale. <i>Acts autonomously in implementing security measures for information systems.</i>

CP 3	C.5 Explică metode și tehnici de analiză de intelligence (analiză de trend, scenarii, link analysis, indicatori). <i>Explains intelligence analysis methods and techniques (trend analysis, scenarios, link analysis, indicators).</i> C.6 Descrie limitele cognitive și riscurile bias-ului analitic și modalități de mitigare. <i>Describes cognitive limits and analytic bias risks and mitigation approaches.</i>	A.5 Aplică tehnici analitice pentru a identifica tipare, relații și vulnerabilități relevante organizației. <i>Applies analytical techniques to identify patterns, relationships, and vulnerabilities relevant to the organisation.</i> A.6 Construiește ipoteze și le testează prin triangularea surselor și a datelor disponibile. <i>Builds hypotheses and tests them through source and data triangulation.</i>	R.5 Își asumă responsabilitatea pentru rigoarea și transparența raționamentului analitic. <i>Assumes responsibility for rigour and transparency of analytical reasoning.</i> R.6 Acționează autonom în revizuirea concluziilor pe baza evidențelor noi. <i>Acts autonomously in revising conclusions based on new evidence.</i>
CT 1	C.27 Explică interdependențele dintre securitate, intelligence și competitivitatea organizațională. <i>Explains interdependencies between security, intelligence, and organisational competitiveness.</i> C.28 Descrie concepte de guvernanță, conformitate și reziliență aplicabile organizațiilor. <i>Describes governance, compliance, and resilience concepts applicable to organisations.</i>	A.27 Integrează perspective juridice, organizaționale și tehnologice în analize de securitate. <i>Integrates legal, organisational, and technological perspectives in security analyses.</i> A.28 Argumentează decizii profesionale utilizând abordări interdisciplinare. <i>Justifies professional decisions using interdisciplinary approaches.</i>	R.27 Își asumă responsabilitatea pentru coerența integrării interdisciplinare. <i>Assumes responsibility for coherence of interdisciplinary integration.</i> R.28 Acționează autonom în selectarea cadrelor conceptuale adecvate situației. <i>Acts autonomously in selecting conceptual frameworks appropriate to the situation.</i>
CT 2	C.29 Explică modul în care intelligence-ul de afaceri sprijină avantajul competitiv și managementul decizional. <i>Explains how business intelligence supports competitive advantage and decision management.</i> C.30 Descrie tehnici de problem-solving bazate pe date și ipoteze. <i>Describes data- and hypothesis-driven problem-solving techniques.</i>	A.29 Transformă o problemă organizațională într-o cerință informațională și un plan analitic. <i>Transforms an organisational problem into an information requirement and an analytical plan.</i> A.30 Propune opțiuni de acțiune pe baza produselor analitice și a evaluării riscurilor. <i>Proposes courses of action based on analytical products and risk assessment.</i>	R.29 Își asumă responsabilitatea pentru relevanța soluțiilor propuse. <i>Assumes responsibility for relevance of proposed solutions.</i> R.30 Acționează autonom în adaptarea recomandărilor la constrângeri operaționale. <i>Acts autonomously in adapting recommendations to operational constraints.</i>

CT 3	C.31 Explică principiile deontologiei profesionale și ale integrității în activități de securitate și intelligence. <i>Explains principles of professional deontology and integrity in security and intelligence activities.</i> C.32 Descrie dileme etice tipice (confidențialitate, conflict de interese, proporționalitate). <i>Describes typical ethical dilemmas (confidentiality, conflict of interest, proportionality).</i>	A.31 Evaluează alternative de acțiune și justifică opțiuni în raport cu normele etice. <i>Evaluates alternative actions and justifies options against ethical norms.</i> A.32 Aplică reguli de integritate în gestionarea informațiilor și relațiilor profesionale. <i>Applies integrity rules in handling information and professional relationships.</i>	R.31 Își asumă responsabilitatea pentru decizii etice și consecințele acestora. <i>Assumes responsibility for ethical decisions and their consequences.</i> R.32 Acționează autonom în semnalarea și gestionarea situațiilor de neconformitate. <i>Acts autonomously in reporting and handling non-compliance situations.</i>
Rezultatele învățării corespunzătoare Disciplinelor de Specializare (DS)			
CP 4	C.7 Explică structura produselor analitice (brief, report, estimate) și criteriile de calitate (claritate, relevanță, oportunitate). <i>Explains the structure of analytical products (brief, report, estimate) and quality criteria (clarity, relevance, timeliness).</i> C.8 Descrie principiile utilizării produsului analitic în luarea deciziilor și managementul competitivității. <i>Describes principles for using analytical products in decision-making and competitiveness management.</i>	A.7 Redactează produse analitice cu concluzii, estimări și recomandări operaționale. <i>Drafts analytical products with conclusions, estimates, and operational recommendations.</i> A.8 Adaptează formatul și nivelul de detaliu al produsului la nevoile decidentului. <i>Adapts product format and level of detail to decision-maker needs.</i>	R.7 Își asumă responsabilitatea pentru acuratețea și utilitatea recomandărilor analitice. <i>Assumes responsibility for accuracy and usefulness of analytical recommendations.</i> R.8 Acționează autonom în prezentarea și susținerea concluziilor în fața conducerii. <i>Acts autonomously in presenting and defending conclusions to leadership.</i>

CP 5	C.9 Explică principiile protecției informaționale (confidențialitate, integritate, disponibilitate) și tipologii de amenințări informaționale. <i>Explains information protection principles (confidentiality, integrity, availability) and types of information threats.</i> C.10 Descrie măsuri organizaționale și procedurale pentru prevenirea pierderii de informații (DLP, control acces, clasificare). <i>Describes organisational and procedural measures to prevent information loss (DLP, access control, classification).</i>	A.9 Evaluează riscuri de compromitere informațională și propune măsuri de reducere. <i>Assesses information compromise risks and proposes mitigation measures.</i> A.10 Implementează proceduri de clasificare, gestionare și transfer securizat al informațiilor. <i>Implements procedures for classification, handling, and secure transfer of information.</i>	R.9 Își asumă responsabilitatea pentru respectarea politicilor de protecție informațională. <i>Assumes responsibility for compliance with information protection policies.</i> R.10 Acționează autonom în escaladarea incidentelor de securitate informațională conform procedurilor. <i>Acts autonomously in escalating information security incidents according to procedures.</i>
CP 6	C.11 Explică standarde și bune practici pentru managementul securității informației (de ex. ISO/IEC 27001 – la nivel conceptual). <i>Explains standards and best practices for information security management (e.g., ISO/IEC 27001 – conceptually).</i> C.12 Descrie legătura dintre strategia organizației, apetitul la risc și obiectivele de securitate. <i>Describes links between organisational strategy, risk appetite, and security objectives.</i>	A.11 Definește obiective și politici de securitate aliniate strategiei organizaționale. <i>Defines security objectives and policies aligned with organisational strategy.</i> A.12 Stabilește roluri, responsabilități și procese de guvernare pentru securitatea informației. <i>Establishes roles, responsibilities, and governance processes for information security.</i>	R.11 Își asumă responsabilitatea pentru coerența cadrului de management propus. <i>Assumes responsibility for coherence of the proposed management framework.</i> R.12 Acționează autonom în prioritizarea inițiativelor de securitate în funcție de impact. <i>Acts autonomously in prioritising security initiatives based on impact.</i>
CP 7	C.13 Explică etapele unui ISMS bazat pe risc: context, evaluare risc, tratare risc, monitorizare. <i>Explains stages of a risk-based ISMS: context, risk assessment, risk treatment, monitoring.</i> C.14 Descrie criterii de acceptare a riscului și documentația asociată (registre de risc, planuri de tratament). <i>Describes risk acceptance criteria and related documentation (risk registers, treatment plans).</i>	A.13 Realizează o evaluare de risc la securitatea informației și propune măsuri de tratare. <i>Performs an information security risk assessment and proposes treatment measures.</i> A.14 Proiectează și urmărește un plan de acțiune pentru implementarea controalelor de securitate. <i>Designs and tracks an action plan for implementing security controls.</i>	R.13 Își asumă responsabilitatea pentru trasabilitatea deciziilor de tratare a riscului. <i>Assumes responsibility for traceability of risk treatment decisions.</i> R.14 Acționează autonom în actualizarea ISMS în funcție de schimbări de context și incidente. <i>Acts autonomously in updating the ISMS based on context changes and incidents.</i>

CP 8	C.15 Explică diferența dintre controale organizaționale/procedurale și controale tehnice IT&C. <i>Explains the difference between organisational/procedural controls and technical IT&C controls.</i> C.16 Descrie măsuri de control al accesului, segmentare, jurnalizare și continuitate operațională. <i>Describes access control, segmentation, logging, and operational continuity measures.</i>	A.15 Proiectează măsuri de securitate organizațională pentru reducerea riscurilor identificate. <i>Designs organisational security measures to reduce identified risks.</i> A.16 Definește cerințe de securitate IT&C pentru procese operaționale și infrastructură. <i>Defines IT&C security requirements for operational processes and infrastructure.</i>	R.15 Își asumă responsabilitatea pentru adecvarea măsurilor la analiza de risc. <i>Assumes responsibility for adequacy of measures to the risk analysis.</i> R.16 Acționează autonom în evaluarea compromisurilor între securitate, cost și utilizabilitate. <i>Acts autonomously in evaluating trade-offs between security, cost, and usability.</i>
CP 9	C.17 Explică riscurile de securitate generate de terți și lanțul de aprovizionare (third-party/supply chain risk). <i>Explains security risks posed by third parties and the supply chain (third-party/supply chain risk).</i> C.18 Descrie integrarea cerințelor de securitate în contracte, SLA-uri și proceduri operaționale. <i>Describes integration of security requirements into contracts, SLAs, and operational procedures.</i>	A.17 Elaborează cerințe și clauze de securitate pentru relații cu furnizori și parteneri. <i>Develops security requirements and clauses for suppliers and partners.</i> A.18 Evaluează conformitatea terților și monitorizează respectarea cerințelor de securitate. <i>Assesses third-party compliance and monitors adherence to security requirements.</i>	R.17 Își asumă responsabilitatea pentru reducerea riscurilor asociate terților. <i>Assumes responsibility for reducing third-party related risks.</i> R.18 Acționează autonom în escaladarea neconformităților și propunerea măsurilor corective. <i>Acts autonomously in escalating non-compliance and proposing corrective actions.</i>
CP 10	C.19 Explică tipologia incidentelor de securitate și principiile managementului incidentelor. <i>Explains types of security incidents and principles of incident management.</i> C.20 Descrie rolul consilierii managementului în guvernanța securității informației. <i>Describes the role of advising management in information security governance.</i>	A.19 Formulează recomandări pentru conducere privind prioritizarea măsurilor de securitate. <i>Formulates recommendations for leadership on prioritising security measures.</i> A.20 Coordonează răspunsul inițial la incidente și documentează lecțiile învățate. <i>Coordinates initial incident response and documents lessons learned.</i>	R.19 Își asumă responsabilitatea pentru comunicarea adecvată în situații de incident. <i>Assumes responsibility for appropriate communication during incidents.</i> R.20 Acționează autonom în luarea deciziilor operaționale pentru limitarea impactului. <i>Acts autonomously in operational decision-making to limit impact.</i>

CP 11	C.21 Explică metode de audit intern, evaluare și îmbunătățire continuă în ISMS. <i>Explains internal audit, assessment, and continuous improvement methods in an ISMS.</i>	A.21 Evaluează maturitatea controalelor de securitate și propune îmbunătățiri. <i>Assesses maturity of security controls and proposes improvements.</i>	R.21 Își asumă responsabilitatea pentru menținerea unui cadru de îmbunătățire continuă. <i>Assumes responsibility for maintaining a continuous improvement framework.</i>
	C.22 Descrie indicatori de performanță și eficacitate pentru securitatea informației. <i>Describes performance and effectiveness indicators for information security.</i>	A.22 Aplică instrumente de monitorizare și raportează eficacitatea măsurilor implementate. <i>Applies monitoring tools and reports on effectiveness of implemented measures</i>	R.22 Acționează autonom în inițierea acțiunilor corective și preventive. <i>Acts autonomously in initiating corrective and preventive actions.</i>
CT 4	C.33 Explică rolurile și responsabilitățile într-o echipă multidisciplinară de securitate. <i>Explains roles and responsibilities in a multidisciplinary security team.</i>	A.33 Contribuie la planificarea și distribuirea sarcinilor în echipă, pe baza competențelor. <i>Contributes to planning and task allocation based on competencies.</i>	R.33 Își asumă responsabilitatea pentru livrabilele asumate în echipă. <i>Assumes responsibility for assigned team deliverables.</i>
	C.34 Descrie mecanisme de coordonare și colaborare în proiecte complexe. <i>Describes coordination and collaboration mechanisms in complex projects.</i>	A.34 Gestionează feedback-ul și conflictele operaționale pentru atingerea obiectivelor. <i>Manages feedback and operational conflicts to achieve objectives.</i>	R.34 Acționează autonom în adaptarea rolului pentru susținerea performanței echipei. <i>Acts autonomously in adapting one's role to support team performance.</i>
CT 5	C.35 Explică importanța învățării continue în domenii cu schimbare rapidă (securitate, tehnologie, reglementări). <i>Explains the importance of lifelong learning in fast-changing fields (security, technology, regulations).</i>	A.35 Identifică nevoi de dezvoltare profesională și stabilește obiective măsurabile. <i>Identifies professional development needs and sets measurable goals.</i>	R.35 Își asumă responsabilitatea pentru menținerea competențelor la nivel profesional avansat. <i>Assumes responsibility for maintaining competencies at an advanced professional level.</i>
	C.36 Descrie modalități de autoevaluare a competențelor și planificare a carierei. <i>Describes methods for competency self-assessment and career planning.</i>	A.36 Integrează feedback din evaluări și practică pentru îmbunătățirea performanței. <i>Integrates feedback from evaluations and practice to improve performance.</i>	R.36 Acționează autonom în actualizarea cunoștințelor conform evoluțiilor domeniului. <i>Acts autonomously in updating knowledge in line with field developments.</i>

Rezultatele învățării corespunzătoare Disciplinelor Complementare (DC)			
CP 12	C.23 Explică concepte de management al riscului: context, probabilitate, impact, apetitul la risc. <i>Explains risk management concepts: context, likelihood, impact, risk appetite.</i>	A.23 Construiește registre de risc și propune planuri de tratare pentru riscuri organizaționale. <i>Builds risk registers and proposes treatment plans for organisational risks.</i>	R.23 Își asumă responsabilitatea pentru consecvența criteriilor de evaluare a riscului. <i>Assumes responsibility for consistency of risk evaluation criteria.</i>
	C.24 Descrie tehnici de evaluare a riscului și criterii de priorizare. <i>Describes risk assessment techniques and prioritisation criteria.</i>	A.24 Integrează managementul riscului în planificarea operațională și decizională. <i>Integrates risk management into operational and decision planning.</i>	R.24 Acționează autonom în comunicarea riscurilor și opțiunilor de tratare către management. <i>Acts autonomously in communicating risks and treatment options to management.</i>
CP 13	C.25 Explică rolul părților interesate în securitatea organizației și necesități de comunicare. <i>Explains the role of stakeholders in organisational security and communication needs.</i>	A.25 Planifică comunicarea cu părți interesate pentru implementarea măsurilor de securitate. <i>Plans stakeholder communication for implementing security measures.</i>	R.25 Își asumă responsabilitatea pentru consistența mesajelor și gestionarea așteptărilor. <i>Assumes responsibility for message consistency and expectation management.</i>
	C.26 Descrie mecanisme de consultare, raportare și informare internă/externă. <i>Describes mechanisms for consultation, reporting, and internal/external information sharing.</i>	A.26 Elaborează materiale de informare și rapoarte pentru diferite audiențe (intern/extern). <i>Develops briefing materials and reports for different audiences (internal/external).</i>	R.26 Acționează autonom în facilitarea consultărilor și a deciziilor informate. <i>Acts autonomously in facilitating consultations and informed decisions.</i>
CT 6	C.37 Explică etapele proiectelor profesionale și de cercetare (scop, metodă, livrabile, evaluare). <i>Explains stages of professional and research projects (scope, method, deliverables, evaluation).</i>	A.37 Elaborează propuneri de proiect și planuri de implementare, incluzând resurse și riscuri. <i>Develops project proposals and implementation plans, including resources and risks.</i>	R.37 Își asumă responsabilitatea pentru respectarea termenelor și a standardelor de calitate. <i>Assumes responsibility for meeting deadlines and quality standards.</i>
	C.38 Descrie criterii de calitate și integritate academică în proiecte și cercetare. <i>Describes quality criteria and academic integrity in projects and research.</i>	A.38 Produce documentație de proiect/cercetare și comunică rezultatele către stakeholderi. <i>Produces project/research documentation and communicates results to stakeholders.</i>	R.38 Acționează autonom în coordonarea activităților și managementul schimbării în proiect. <i>Acts autonomously in coordinating activities and managing change in projects.</i>

ANEXA 6 - PROGRAM DE STUDII PSIHOPEdagogICE

MODUL PEDAGOCIC - Nivelul II: 30 de credite ECTS + 5 credite ECTS aferente examenului de absolvire

PROGRAM DE STUDII PSIHOPEdagogICE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 1												
XND 1101	Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților/Psycho-pedagogy of teenagers, youth and adults	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
XND 1102	Proiectarea și managementul programelor educaționale/Design and management of educational programmes	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
An I, Semestrul 2												
XND 1203	Didactica domeniului și dezvoltări în didactica specialității (învățământ liceal, postliceal, universitar)/Field didactics and developments in the didactics of the specialization (high school, post-high school, higher education)	5	2	1	0	3	6	9	E			DP
XND 1204	Disciplină opțională 1/Optional discipline (1)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 3												
XND 2305	Practică pedagogică (în învățământul liceal, postliceal și universitar)/Pre-service teaching practice (at high school, post-high school, higher education level)	5	0	0	3	3	6	9		C		DP
XND 2306	Disciplină opțională 2/Optional discipline (2)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 4												
	Examen de absolvire: Nivelul II/Graduation exam: Level II	5										
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI		35	8	7	3	18	36	54	5	1	0	
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			112	98	42	252	504	756				
			252			756						

DF – Discipline de extensie a pregătirii psihopedagogice fundamentale (obligatorii)

DP – Discipline de extensie a pregătirii didactice și practice de specialitate (obligatorii)

DO - Discipline opționale

ANEXA 7 - RAPORT DE REVIZUIRE

RAPORT DE REVIZUIRE A PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT VALABIL ÎNCEPÂND DIN ANUL UNIVERSITAR 2026-2027

Programul de studii: Securitate, Intelligence și Competitivitate în Organizații / Security, Intelligence and Competitiveness in Organizations

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu studenții	
Propuneri și sugestii ale studenților cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1.Nu sunt.	

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu principalii angajatori ai absolvenților / autorități locale	
Propuneri și sugestii ale angajatorilor / autorităților locale cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1.Nu sunt.	

Lista angajatorilor / autorităților locale consultați(te)	
1.Nu sunt.	