

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2025-2026

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

FACULTATEA DE ISTORIE ȘI FILOSOFIE

Domeniul: **Studii de Securitate**

Programul de studii: **Securitate, Intelligence și Competitivitate în Organizații / Security, Intelligence and Competitiveness in Organizations**

Limba de predare: **Română**

Titlul absolventului: **master**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență**

Tipul programului de master: **profesional**

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER

120 de credite din care:

109 de credite la disciplinele obligatorii;

11 credite la disciplinele opționale;

Și

10 de credite la examenul de susținere a disertației

Pentru a ocupa posturi didactice în învățământul liceal, postliceal și universitar, absolvenții trebuie să posede Certificat de absolvire a Programului de studii psihopedagogice, Nivelul II, a Departamentului pentru pregătirea personalului didactic. Disciplinelor Departamentului li se repartizează 30 de credite (+ 5 credite aferente examenului de absolvire)

II. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune de examene			L.P comasate	Stagii de practică	Vacanță		
	Sem I	Sem II	I	V	R			iarna	prim	vara
Anul I	14	14	3	3	2	0	2	3	1	10
Anul II	14	12	3	3	2	0	2	3	1	12

**Practica de specialitate se desfășoară la finalul semestrelor 2 și 3, câte 6 ore/zi, pe parcursul a 2 săptămâni, rezultând 60 de ore/semestru, total 120 ore*

RECTOR,
Prof. univ. dr. Adrian-Olimpiu PETRUSEL

DECAN,
Prof. univ. dr. Ovidiu-Augustin GHITTA

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Claudiu MARIAN

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMANĂ

	Semestrul I	Semestrul II
Anul I	15	15
Anul II	15	14

IV. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada iunie-iulie (1 săptămână)

Proba: Prezentarea și susținerea lucrării de disertație - 10 credite

V. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

Sem. 3: Se alege o disciplină (1) din pachetul opțional 1 (HMX3003).

Sem. 4: Se alege o disciplină (2) din pachetul opțional 2 (HMX3004).

În contul a cel mult 3 discipline opționale, studentul are dreptul să aleagă 3 discipline de la alte specializări ale facultăților din Universitatea Babeș-Bolyai, respectând condiționările din planurile de învățământ ale respectivelor specializări.

VI. UNIVERSITĂȚI DE REFERINȚĂ DIN TOP 500:

Universitatea din Geneva (Elveția) / Universitatea din Glasgow (Marea Britanie) / Universitatea California (SUA)

VII. COMPETENȚE ȘI/SAU REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII ÎNSCRISE ÎN SUPLIMENTUL LA DIPLOMĂ

COMPETENȚE PROFESIONALE/ESENȚIALE: - Planificarea culegerii de informații, culegerea informațiilor, verificarea și colectarea datelor necesare raportului de informații de afaceri; - Întreținerea și actualizarea bazei de rapoarte, monitorizarea firmelor și a organizațiilor aflate în studiu; - Planificarea și documentarea activităților circumscrise analizei de intelligence; - Prelucrarea informațiilor, procesarea datelor și a informațiilor, precum și aplicarea metodelor și a tehnicilor de analiză de intelligence; - Realizarea raportului de informații de afaceri și elaborarea, evaluarea și stabilirea modalităților de utilizare a produsului analitic; - Oferirea de expertiză în domeniul realizării produselor de intelligence și valorificarea informațiilor; - Protejarea informațională a organizației; - Stabilirea strategiei, obiectivelor și a cadrului de management în domeniul securității informației, armonizate cu strategia organizației; - Stabilirea domeniului de securitate și managementul resurselor informaționale; - Planificarea sistemului de management al securității informației pe baza riscurilor și cerințelor, proiectarea măsurilor de securitate în concordanță cu analiza de risc la securitatea informației, precum și implementarea și urmărirea planului de acțiuni în domeniul securității informațiilor; - Proiectarea măsurilor de securitate organizațională și procedurală necesare pentru tratarea riscurilor de securitate a informației și managementul accesului la resurse și informații; - Proiectarea măsurilor de securitate în procesele operaționale și a măsurilor de securitate IT&C; - Integrarea cerințelor de securitate a informației stabilite la nivelul organizației în contractele și activitățile terțelor părți; - Consilierea conducerii organizației cu privire la sistemul de management al securității informațiilor și gestionarea incidentelor de securitate a informației cu scopul minimizării impactului acestora asupra afacerii; - Evaluarea sistemului de management al securității informației și aplicarea instrumentelor și metodelor de îmbunătățire a eficacității sistemului de management al securității informației; - Aplicarea principiilor de management al riscului, comunicarea și consultarea cu părțile interesate - interne și externe - și stabilirea contextului intern și extern al organizației;	PROFESSIONAL COMPETENCES: - Planning the information gathering, carrying out the information gathering, checking and collecting data for the business information report; - Keeping and updating the report base, as well as monitoring the companies and organizations under analysis; - Planning and documenting the activities falling within the intelligence-specific analysis; - Data and information processing, as well as the application of the methods and techniques specific to intelligence analysis; - Carrying out the business information report and drawing-up, assessing, and setting out the rules for the use of the analytical product; - Provision of expertise in the field of intelligence products and effective use of information gathered; - Information security for organizations; - Setting up the strategy, purposes, and the framework of management in the field of information security, in line with the strategy of the organization; - Determining the security field and the management of information resources; - Shaping the information security management system according to risks and demands, designing security measures in line with the information security risk analysis, as well as implementing and following up the action plan in the field of information security; - Design of organizational and procedural security measures necessary in order to respond to information security risks and to manage the access to resources and information; - Design of security measures for operational processes and of security measures specific to the IT&C sector; - Integrating the information security requirements set out at the organization level into the contracts and activities of various third parties; - Counseling the management of the organization on the information security management system, as well as on the way of dealing with the information security incidents in order to minimize their impact on the business itself; - Assessment of the information security management system and use of instruments and methods of improving the efficiency of the same system; - Use of the principles specific to risk management, communication and consultation with the interested parties (internal and external), as well as outlining the domestic and foreign context of the organization;
---	---

-Respectarea cerințelor, standardelor și a reglementărilor privind managementul riscului, utilizarea tehnicilor de evaluare a riscului și de coordonare a activităților de evaluare și de tratare a riscurilor din cadrul organizației, elaborarea documentației sistemului de management al riscului, monitorizarea și revizuirea procesului de management al riscului, precum și asigurarea înregistrărilor procesului de management al riscului.	-Compliance with the requirements, standards, and regulations relating to risk management, use of techniques specific to the assessment of risk and to the coordination of risk evaluation and treatment activities within organizations, drawing up the documentation for the system of risk management, including risk management monitoring and revision, as well as the provision of evidence for risk management.
COMPETENȚE TRANSVERSALE: - stăpânirea interdisciplinară a cunoștințelor științifice fundamentale din domeniul securității, și utilizarea transdisciplinară a cunoștințelor pentru explicarea și interpretarea diferitelor tipuri de concepte și proiecte asociate securității, competitivității și intelligence-ului în organizații; - utilizarea transdisciplinară a unor principii și metode pentru rezolvarea de probleme tipice securității, din perspectiva managementului organizației folosind metode de intelligence pentru creșterea competitivității organizațiilor; - rezolvarea în mod realist - cu argumentare atât teoretică, cât și practică - a unor situații profesionale uzuale, în vederea soluționării eficiente și deontologice a acestora; - aplicarea tehnicilor de muncă eficientă într-o echipă multidisciplinară cu îndeplinirea anumitor sarcini pe paliere ierarhice; - autoevaluarea nevoii de formare profesională în scopul inserției și al adaptării la cerințele pieței muncii; - elaborarea de proiecte profesionale și de cercetare prin utilizarea unor metode și principii consacrate în domeniu.	TRANSVERSAL COMPETENCES: - Interdisciplinary mastery of fundamental scientific knowledge specific to the field of security and transdisciplinary use of knowledge acquired in order to explain and interpret various types of concepts and projects related to security, competitiveness, and intelligence within organizations; - Transdisciplinary use – from the perspective of organizational management - of several principles and methods in order to solve typical security problems through intelligence methods intended to increase organizational competitiveness; - Realistic approach to a number of usual professional situations for an effective and ethical resolution on the basis of both theoretical and practical arguments; - Implementation of effective interdisciplinary teamwork methods and accomplishment of specific tasks at various hierarchical levels; - Self-evaluation of professional training needs for insertion into and adaptation to labour market requirements; - Drawing up professional and research projects based on a series of recognized principles and methods in the field.

VIII. ETICHETE ODD (OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ / SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS)

	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă															
4 EDUCAȚIE DE CALITATE 	5 EGALITATE DE GEN 	7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE 	8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ 	9 INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ 	10 INEQUALITĂȚI REDUSE 	11 ORĂȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE 	12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILĂ 	16 PACE, JUSTITIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE 	17 PARTENERIAȚE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR 							

IX. TABELUL DISCIPLINELOR

ANUL I, SEMESTRUL 1												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMR3130	Instrumente și tehnologii de analiză online/ Social media intelligence	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
HMR3131	Fundamentele intelligence-ului competitiv / Fundamentals of Competitive Intelligence	6	1	2	0	3	8	11	E			DF
HMR3101	Politici și strategii de securitate / National security policies and strategies	6	2	1	0	3	8	11	E			DF
HMR3132	Inovare și proprietate intelectuală în organizații / Innovation and Intellectual Property in Organizations	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
HME3133	Marketing de imagini - crearea și protejarea brandului online (limba engleză) / Image Marketing: Creation and Protection of an Online Brand (in English)	6	2	1	0	3	8	11	E			DA
TOTAL		30	8	7	0	15	40	55	5	0	0	5

ANUL I, SEMESTRUL 2												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMR3234	Intelligence din surse deschise / OSINT	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
HMR3235	Analiza de intelligence / Intelligence Analysis	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
HMR3416	Managementul securității infrastructurilor critice / Management of Critical Infrastructure Security	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
HMR3236	Psihologie organizațională / Organizational psychology	4	2	1	0	3	4	7	E			DS
HMR3206	Managementul securității în organizații / Organizational Security Management	5	2	1	0	3	6	9	E			DS
HMR3237	Practica de specialitate I / Traineeship I - 60 de ore / hours	5	0	0	0	0	0	0		C		DS
TOTAL		30	9	6	0	15	30	45	5	1	0	6

ANUL II, SEMESTRUL 3												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMR3338	Managementul riscului și securității în afaceri / Management of Business Risk & Security	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
HMR3339	Managementul informațiilor în organizații / Information Management in Organizations	4	2	1	0	3	4	7	E			DF
HMR3340	Comunicare de influență strategică / Strategic Influence-Aimed Communication	5	2	1	0	3	6	9	E			DS
HME3341	Negocieri și protocol în organizații (limba engleză) / Negotiations and Etiquette within Organizations (in English)	5	1	2	0	3	6	9	E			DA
HMX3003	Curs opțional 1 / Optional Course 1	5	1	2	0	3	6	9	E			DS
HMR3344	Practica de specialitate II / Traineeship II - 60 de ore / hours	5	0	0	0	0	0	0		C		DS
TOTAL		30	8	7	0	15	30	45	5	1	0	6

*Practica de specialitate se desfășoară la finalul semestrelor 2 și 3, câte 6 ore/zi, pe parcursul a 2 săptămâni, rezultând 60 de ore/semestru, total 120 ore.

ANUL II, SEMESTRUL 4												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMR3445	Marketing strategic / Strategic Marketing	7	2	1	0	3	12	15	E			DA
HMR3446	Managementul intelligence-ului competitiv / Management of Competitive Intelligence	7	1	2	0	3	12	15	E			DF
HMR3447	Managementul securității sistemelor informatice / Management of Information System Security	5	2	1	0	3	7	10	E			DS
HMX3004	Curs opțional 2 / Optional Course 2	6	1	2	0	3	10	13	E			DS
HMR3450	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație. Etică și integritate academică / Traineeship for disseration elaboration. Ethics and academic integrity	5	1	0	1	2	8	10		C		DS
TOTAL		30	7	6	1	14	49	63	4	1	0	5

DISCIPLINE OPȚIONALE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
HMX3003	PACHET OPȚIONAL 1 (An II, Semestrul 3)											
HMR3342	Metode si tehnici de analiză și valorificare a seturilor mari de date / Big data analytics	5	1	2	0	3	6	9	E			DS
HMR3143	Etică în afaceri / Business Ethics	5	1	2	0	3	6	9	E			DS
HMX3002	PACHET OPȚIONAL 2 (An II, Semestrul 4)											
HMR3448	Managementul securității fizice / Physical security management	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
HMR3449	Reziliență organizațională și sustenabilitate / Organizational resilience and sustainability	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		11	2	4	0	6	14	20	2	0	0	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			28	56	0	84	196	280				
			84			280						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			9,09%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			9,15%									

DISCIPLINE FACULTATIVE TRANSVERSALE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrul 1 / Semestrul 2 / Semestrul 3 / Semestrul 4												
FAU000X	Fundamente de antreprenoriat / Fundamentals of Entrepreneurship	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
FEU000X	Fundamente de educație umanistă (Teoria argumentării) / Fundamentals of humanities (Argumentation theory)	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		6	4	0	0	4	6	10	0	0	2	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			56	0	0	56	84	140				
			56			140						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			9,09%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			6,10%									

Un student poate alege o disciplină facultativă transversală o singură dată pe parcursul unui ciclu de studii, în oricare din semestrele în care aceasta este predată. Atunci când studentul introduce o disciplină facultativă transversală în Contractul Anual de Studii, litera X din codul disciplinei va fi înlocuită cu numărul semestrului în care disciplina este studiată (1 sau 2).

ANEXĂ LA PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT

DISCIPLINE DE PREGĂTIRE FUNDAMENTALĂ (DF)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
HMR3131	Fundamentele intelligence-ului competitiv / Fundamentals of Competitive Intelligence	6	1	2	0	3	8	11	E			DF
HMR3101	Politici și strategii de securitate / National security policies and strategies	6	2	1	0	3	8	11	E			DF
HMR3234	Intelligence din surse deschise / OSINT	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
HMR3235	Analiza de intelligence / Intelligence Analysis	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
HMR3339	Managementul informațiilor în organizații / Information Management in Organizations	4	2	1	0	3	4	7	E			DF
TOTAL		26	9	6	0	15	32	47	5	0	0	5
Semestrul 4 (12 săptămâni)												
HMR3446	Managementul intelligence-ului competitiv / Management of Competitive Intelligence	7	1	2	0	3	12	15	E			DF
TOTAL		7	1	2	0	3	12	15	1	0	0	1
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		33	10	8	0	18	44	62	6	0	0	6
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			138	108	0	246	592	838				
			246			838						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			27,27%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			26,80%									

DISCIPLINE DE SPECIALITATE (DS)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
HMR3130	Instrumente și tehnologii de analiză online/ Social media intelligence	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
HMR3132	Inovare și proprietate intelectuală în organizații / Innovation and Intellectual Property in Organizations	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
HMR3416	Managementul securității infrastructurilor critice / Management of Critical Infrastructure Security	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
HMR3236	Psihologie organizațională / Organizational psychology	4	2	1	0	3	4	7	E			DS
HMR3206	Managementul securității în organizații / Organizational Security Management	5	2	1	0	3	6	9	E			DS
HMR3237	Practica de specialitate I / Traineeship I - 60 de ore / hours	5	0	0	0	0	0	0		C		DS
HMR3340	Comunicare de influență strategică / Strategic Influence-Aimed Communication	5	2	1	0	3	6	9	E			DS
HMX3003	Curs opțional 1 / Optional Course 1	5	1	2	0	3	6	9	E			DS
HMR3344	Practica de specialitate II / Traineeship II - 60 de ore / hours	5	0	0	0	0	0	0		C		DS
HMR3338	Managementul riscului și securității în afaceri / Management of Business Risk & Security	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
TOTAL		53	13	11	0	24	54	78	8	2	0	10
Semestrul 4 (12 săptămâni)												
HMR3447	Managementul securității sistemelor informatice / Management of Information System Security	5	2	1	0	3	7	10	E			DS
HMX3004	Curs opțional 2 / Optional Course 2	6	1	2	0	3	10	13	E			DS
HMR3450	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație. Etică și integritate academică / Traineeship for disseration elaboration. Ethics and academic integrity	5	1	0	1	2	8	10		C		DS
TOTAL		16	4	3	1	8	25	33	2	1	0	3
TOTAL CREDITE / ORE PE SAPTAMANA / EVALUARI / DISCIPLINE		69	17	14	1	32	79	111	10	3	0	13
ORE PRACTICA DE SPECIALITATE					120							
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			230	190	132	432	1056	1488				
			552			1488						
PROCENT DIN NUMARUL TOTAL DE DISCIPLINE			59,09%									
PROCENT DIN NUMARUL TOTAL DE ORE FIZICE			60,13%									

BILANȚ GENERAL

COD	DISCIPLINE	ORE FIZICE	ORE ALOCATE STUDIULUI			%	NR. DE CREDITE	
			F	I	T		AN I	AN II
1	OBLIGATORII	834	834	1792	2506	91%	60	49
2	OPȚIONALE	84	84	196	280	9%	0	11
TOTAL		918	918	1988	2786	100%	60	60

BILANȚ PE TIPURI DE DISCIPLINE

TIP DISCIPLINĂ		NR. ORE FIZICE	PROCENT ORE FIZICE	NR. TOTAL ORE	PROCENT TOTAL ORE
DISCIPLINE DE PREGĂTIRE FUNDAMENTALĂ	DF	246	26,80%	838	30,08%
DISCIPLINE DE SPECIALIAȚIE	DS	552	60,13%	1488	53,41%
DISCIPLINE DE APROFUNDARE	DA	120	13,07%	460	16,51%
TOTAL		918	100,00%	2786	100,00%

ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ (fără practica pentru elaborarea lucrării de disertație):	120
NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ PENTRU ELABORAREA LUCRĂRII DE DISERTAȚIE:	0
TOTAL ORE PRACTICĂ	120

MODUL PEDAGOCIC - Nivelul II: 30 de credite ECTS + 5 credite ECTS aferente examenului de absolvire

PROGRAM DE STUDII PSIHOPEdagogICE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 1												
XND 1101	Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților/Psycho-pedagogy of teenagers, youth and adults	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
XND 1102	Proiectarea și managementul programelor educaționale/Design and management of educational programmes	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
An I, Semestrul 2												
XND 1203	Didactica domeniului și dezvoltări în didactica specialității (învățământ liceal, postliceal, universitar)/Field didactics and developments in the didactics of the specialization (high school, post-high school, higher education)	5	2	1	0	3	6	9	E			DP
XND 1204	Disciplină opțională 1/Optional discipline (1)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 3												
XND 2305	Practică pedagogică (în învățământul liceal, postliceal și universitar)/Pre-service teaching practice (at high school, post-high	5	0	0	3	3	6	9		C		DP
XND 2306	Disciplină opțională 2/Optional discipline (2)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 4												
	Examen de absolvire: Nivelul II/Graduation exam: Level II	5										
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI		35	8	7	3	18	36	54	5	1	0	
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			112	98	42	252	504	756				
			252			756						

DF – Discipline de extensie a pregătirii psihopedagogice fundamentale (obligatorii)

DP – Discipline de extensie a pregătirii didactice și practice de specialitate (obligatorii)

DO - Discipline opționale