



METODOLOGIA

de acordare a Gradațiilor de merit la Facultatea de Istorie și Filosofie
septembrie 2025

Art. 1

Personalul didactic de predare și cel de conducere din Facultatea de Istorie și Filosofie poate beneficia de gradație de merit, acordată prin concurs în condițiile stipulate de prevederile din Legea nr. 1/2011 (Legea Educației Naționale), Legea 63/2011 (Legea privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ cu modificările și completările ulterioare).

Art. 2

Gradația de merit se acordă prin concurs, pentru 16% din posturile didactice existente la fiecare departament. Numărul gradațiilor de merit care se scot la concurs de către facultate/departament, se calculează astfel: din numărul rezultat prin aplicarea a 16% din totalul posturilor didactice existente se scade numărul gradațiilor de merit aflate în plată la data organizării anuale a concursului.

Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Personalul didactic care a beneficiat de gradația de merit poate participa din nou la concurs.

Art. 3

Beneficiază de gradația de merit personalul didactic de predare cu performanțe deosebite în pregătirea studenților, în activitatea didactică și de cercetare științifică și care este implicat activ în viața comunității academice la nivelul facultății și al Universității.

Art. 4

Directorul de departament numește o Comisie de concurs/contestație care analizează și evaluează dosarele de concurs și transmite Consiliului Facultății, spre validare, procesul verbal și lista candidaților clasați în ordinea punctajelor obținute.

Art. 5

Dosarul de concurs se transmite în format electronic (documentele vor fi semnate și scanate) pe mail, spre departament și conține următoarele documente:

a) cererea de înscriere la concurs (*Anexa I*);



- b) CV-ul în format Europass;
- c) fișa de autoevaluare, pe ultimii 5 ani universitari (*Anexa 2.I.*)
- d) declarația pe propria răspundere privind faptul că informațiile se referă la propria activitate și corespund adevărului (*Anexa 3*);

Art. 6

La concursul organizat în vederea acordării gradăției de merit poate participa personalul didactic care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) ocupă o funcție didactică în calitate de titular, în baza unui contract individual de muncă (CIM) pe durată nedeterminată, cu normă întreagă la universitate;
- b) are o vechime în instituție, într-o funcție didactică (în baza unui CIM), de cel puțin 3 ani;
- c) media punctajului valid obținut la evaluările de către studenți în ultimii 3 ani, conform Procedurii operaționale privind organizarea și desfășurarea procesului de evaluare a prestației didactice de către studenți (PO-CDUMC-AC 01 și PO-CDUMC-AC 02), este mai mare de 3,5 (condiția se aplică exclusiv personalului didactic).

Media punctajului valid obținut reprezintă media aritmetică a mediei generale a profesorului pe disciplină pentru disciplinele predate în ultimii 3 ani universitari, în condițiile în care numărul chestionarelor valide completate pentru o unitate didactică (curs/seminar/lucrare practică) evaluată depășește pragul de 30% din numărul studenților înscriși, și numărul chestionarelor valide completate este de cel puțin 5.

În cazul în care numărul chestionarelor valide se situează sub pragul de 30% din numărul studenților înscriși, și numărul chestionarelor valide completate nu este de cel puțin 5, această condiție nu se va lua în considerare.

- d) deține titlul științific de doctor (condiția se aplică exclusiv personalului didactic);
- e) nu a fost sancționat disciplinar, exceptând situația în care sancțiunea a fost radiată potrivit legii;
- f) îndeplinește criteriul de fidelitate față de universitatea Babeș-Bolyai, conform art. 115 alin (1) din Carta UBB (condiția se aplică exclusiv personalului didactic);
- g) are cont public pe Google Scholar, ORCID și Publons asociat direct și în mod clar cu universitatea (condiția se aplică exclusiv personalului didactic);
- h) are întocmit și avizat planul individual de carieră academică pentru anul universitar următor;



Art. 7

Acordarea Gradației de merit se face prin aprecierea activității din ultimii 5 ani universitari a candidaților înscriși pentru acordarea acesteia. Declararea de date false atrage descalificarea imediată a candidaturii de către Comisia de concurs.

Comisia de concurs are dreptul de a verifica corectitudinea datelor furnizate în dosarul de concurs prin compararea cu alte documente justificative.

Art. 8

Comisia de evaluare analizează și evaluează dosarele de concurs conform criteriilor și indicatorilor de apreciere a activității candidaților (*Anexa 2.1.*) și întocmește, pentru fiecare candidat, o grilă de apreciere a activității candidatului (*Anexa 6.1.*)

Art. 9

a) Următoarele anexe, Anexa 1 - Cererea de înscriere în concurs, Anexa 2.1 - Fișa de autoevaluare a candidatului la obținerea gradației de merit acordată personalului didactic, Anexa 3 - Declarația pe proprie răspundere a candidatului, Anexa 5.1 - Criteriile de apreciere a activității personalului didactic care candidează la obținerea gradației de merit, Anexa 6.1 - Grila de apreciere a activității candidatului la obținerea gradației de merit acordată personalului didactic, fac parte integrantă din această metodologie.

b) Criteriile cuprinse în *Anexa 6.1* (C I – C III) au următoarea pondere:

Criteriul I: Dimensiune didactică – 40% din punctajul total

Criteriul II: Dimensiune științifică – 40% din punctajul total

Criteriul III: Dimensiune civică (pro UBB și societate) – 20% din punctajul total

Art. 10

Candidații la concursul pentru acordarea gradațiilor de merit au drept de contestație asupra punctajului acordat. Contestațiile se depun la Secretariatul Departamentului în termen de 2 zile lucrătoare de la data anunțării rezultatelor de către Comisia de concurs și se soluționează în termen de 2 zile lucrătoare de la data înregistrării acestora, de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Prezenta metodologie a fost aprobată în Consiliul Facultății din data de 23 septembrie 2025.