

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI
FACULTATEA DE ISTORIE ȘI FILOSOFIE

Planul strategic
pentru perioada 2012-2015

Planul Strategic al Facultății de Istorie și Filosofie pentru perioada 2012–2015 definește direcțiile de dezvoltare ale facultății pentru această perioadă, pornind de la de situația actuală și ținând cont de Planul Strategic al Universității Babeș-Bolyai, de viziunea și valorile împărtășite de aceasta, precum și de dezvoltarea viitoare a societății în România și a spațiului european al educației și cercetării.

Situația actuală a Facultății de Istorie și Filosofie

În perioada 2008-2011, majoritatea obiectivelor propuse în Planul strategic și detaliate în Planurile operaționale anuale au fost realizate, în special în ceea ce privește componentele educație și cercetare științifică, din aceste puncte de vedere Facultatea de Istorie și Filosofie situându-se la standarde europene, fapt confirmat prin evaluarea UBB din 2010 și MECTS/EUA din anul 2011. Mai puține reușite au înregistrat politicile financiare, resursele financiare reduse generând de altfel și principalele constrângeri în desfășurarea activităților facultății.

Pentru perioada 2012-2015, Facultatea de Istorie și Filosofie își propune următoarele *priorități strategice* :

- îmbunătățirea calității procesului de predare-învățare, la toate nivelurile de studiu ;
- creșterea calității și relevanței cercetării științifice ;
- dezvoltarea parteneriatului cu comunitatea la nivel local, regional și național, prin activități de formare continuă-perfecționare, expertiză și consultanță, și dezvoltarea programelor de educație continuă a adulților (*life-long learning*) ;
- atragerea de resurse financiare suplimentare din programe de cercetare, consultanță, expertiză, sponsorizări, etc.

1. Componenta Educație : Politici educaționale

Scopuri strategice :

Asigurarea unei educații adaptate societății cunoașterii

- creșterea calității procesului de predare-învățare, a nivelului de competență și performanță al absolvenților ;
- îmbunătățirea infrastructurii didactice și de cercetare.

Dezvoltarea facultății ca pol regional și național de formare continuă și educare a adulților

- corelarea *curriculum*-ului cu standardele universitare europene și cu cerințele pieței muncii ;

Consolidarea caracterului pluri-lingvistic și intercultural al facultății

- inițierea și dezvoltarea de noi programe de studii în cadrul liniei maghiară
- consolidarea dimensiunii internaționale a facultății; creșterea mobilității studentești.

Măsuri specifice:

-la **nivel licență** : întărirea specializărilor existente în cadrul facultății ; înființarea unor noi specializări atractive, sau re-introducerea dublei specializări (în condițiile legislației în vigoare), care să răspundă dinamicii de pe piața muncii;

-la **nivel masterat** : redefinirea mai riguroasă a programelor de Masterat de cercetare (2 ani) și corelarea lor cu programul Școlilor doctorale ; dezvoltarea unor programe comune (*joint programs*) cu universități europene ;

-la **nivelul studiilor doctorale** : întărirea Școlilor doctorale în specializările Istorie și Filosofie, precum și în Relații Internaționale ; adaptarea numărului de doctoranzi la ariile de cercetare prioritare ale facultății și Universității Babeș-Bolyai ; creșterea numărului de doctorate în cotutelă națională și mai ales internațională ;

-centrarea activității educaționale pe student și îmbunătățirea evaluării academice ;

-creșterea rolului tehnologiei informatice în procesul de predare-învățare, prin utilizarea resurselor Departamentelor din cadrul facultății și ale laboratoarelor multi-media existente, precum și prin achiziționarea de aparatură digitală performantă ;

-asigurarea accesului la Internet al tuturor studenților facultății ;

-întărirea formei de Învățământ Deschis la Distanță la specializările din cadrul Facultății de Istorie și Filosofie, atât la nivel licență cât și la masterat ;

-susținerea și dezvoltarea programelor de formare și pregătire profesională continuă;

-amenajarea unor noi săli de curs, de seminar și laboratoare didactice și de cercetare, pentru a asigura desfășurarea în condiții optime a procesului de predare-învățare și de cercetare științifică (Institute, Centre de cercetare afiliate facultății).

Resurse : personalul didactic, de cercetare, și administrativ ; resurse financiare bugetare și extra-bugetare.

Constrângeri : nivelul limitat al resurselor financiare și materiale sau administrative.

2. Componenta Cercetare științifică : Politici de cercetare

Scopuri strategice :

Creșterea contribuției facultății la intrarea UBB în primele 500 de universități ale lumii

-amplificarea participării Facultății de Istorie și Filosofie în spațiul cercetării naționale și internaționale, în condițiile creșterii ponderii acestora în criteriile de finanțare globală ;

Menținerea facultății în poziție de vârf la nivel național

-creșterea calității și relevanței cercetării științifice, precum și întărirea sistemului de evaluare a acestora la nivelul catedrelor și al facultății.

Măsuri specifice :

- creșterea numărului de studii publicate în reviste științifice de prestigiu, din țară și din străinătate (indexate ISI și alte baze de date relevante);
- creșterea numărului de proiecte de cercetare propuse și finanțate prin granturi CNCS și a participării la rețele internaționale de cercetare ;
- relaționarea direcțiilor de cercetare din facultate cu cele prevăzute în Planul de Dezvoltare strategică a Universității Babeș-Bolyai și cu prioritățile stabilite la nivel național ;
- participarea la programe de cercetare finanțate de universități partenere, de instituții internaționale (BM, Consiliul European al Cercetării-ERC) sau de alte țări ;
- creșterea numărului centrelor de excelență din cadrul facultății ;
- integrarea masteranzilor și doctoranzilor în proiectele de cercetare ale catedrelor ;
- îmbunătățirea aplicării și integrării rezultatelor cercetării în activitatea de predare ;
- organizarea unor manifestări științifice naționale și internaționale anuale - conferințe, simpozioane, colocvii, seminarii, etc.
- mediatizarea continuă a cercetării pe pagina web a facultății și prin realizarea unor broșuri și volume informative privind cercetarea științifică la Departamentul de Istorie și la Departamentul de Filosofie.

Resurse : personalul didactic și cel direct implicat în cercetare, masteranzi și doctoranzi ; finanțarea bugetară, granturi.

Constrângeri : insuficienta coordonare și concentrare a eforturilor pe proiecte comune de cercetare cu parteneri naționali și internaționali.

3. Componenta *Servicii către comunitate* : Politici de relații locale, naționale și internaționale

Scopuri strategice :

Valorificarea capitalului de competență și expertiză înalt specializată prin dezvoltarea de servicii destinate mediului economic, societății civile, administrației publice.

- extinderea tipurilor de servicii oferite de facultate comunității și creșterea impactului acestora asupra dezvoltării societății ; creșterea ratei de angajare a absolvenților

Accentuarea rolului universității ca principal factor de cultură și educație

- promovarea și dezvoltarea studiilor în străinătate și a programelor de cooperare internațională (*joint curricula, joint research, double degree, etc.*)

Creșterea implicării universității în comunitate

-stabilirea în continuare de parteneriate cu universități și instituții din țară și din străinătate, precum și dezvoltarea celor existente ;

Măsuri specifice :

-realizarea unor centre de consultanță și de expertiză ;

-implementarea de programe specifice de perfecționare profesională și de educație continuă a adulților ;

-mediatizarea adecvată a ofertei pentru comunitate și a ofertei de studii, prin publicarea unor broșuri informative pentru candidații la admitere și studenți, și participarea la Târgul universitar de oferte educaționale Universitaria ;

-creșterea mobilităților internaționale a cadrelor didactice și a studenților ;

-încheierea de noi acorduri de cooperare cu universități prestigioase din străinătate ;

-participarea la rețele internaționale, precum CLIOHNET, și organizarea de cursuri de vară ;

-găsirea de surse alternative de finanțare a mobilităților studenților în programul Erasmus, de la parteneri externi din sectorul privat.

Resurse : personalul didactic și de cercetare, doctoranzi ; finanțarea bugetară, granturi, sponsorizări.

Constrângeri : financiare

4. Componenta Management și servicii suport : Politici manageriale și de personal, politici financiare

Scopuri strategice :

Realizarea unui management performant, eficace și eficient

-perfecționarea managementului calității și realizarea unui management economico-financiar performant la nivelul facultății ;

-perfecționarea continuă a personalului didactic existent, precum și atragerea de personal nou, potrivit standardelor de performanță didactică și de cercetare ;

-descentralizarea financiară, până la nivel de departamente, prin distribuirea resurselor financiare alocate de la buget conform reglementărilor și criteriilor locale și evidențierea resurselor financiare extrabugetare, conform reglementărilor interne,.

Dezvoltarea infrastructurii și a resurselor necesare desfășurării optime a educației, cercetării, inovării

-dezvoltarea unor politici de atragere de resurse financiare alternative.

-dezvoltarea facilităților de promovare electronică a programelor de studii, a cercetării științifice și a comunicării interne.

Măsuri specifice :

-elaborarea riguroasă a planurilor operaționale anuale (realizată începând din anul 2000), și urmărirea implementării acestora, prin auto-evaluare anuală și audit bi-anual ;

-implementarea unor politici adecvate de evaluare a performanței profesionale a personalului academic și administrativ ;

-îmbunătățirea fluxurilor de comunicare în afara și în interiorul facultății, prin actualizarea permanentă a paginii web și prin promovarea sistemului Intranet, informatizarea serviciilor și constituirea de baze de date actualizate ;

-utilizarea programului de gestiune informatizată a studenților și folosirea de chestionare pentru studenți, absolvenți ;

-întinerirea personalului didactic, prin atragerea unor tineri absolvenți foarte bine pregătiți și motivați, în paralel cu menținerea unor standarde profesionale înalte, inclusiv prin atribuirea de noi profesuri acolo unde sunt întrunite standardele de performanță didactică și de cercetare ;

-integrarea doctoranzilor cu frecvență în activități didactice ;

-aplicarea consecventă a sistemului de salarizare diferențiată și perfecționarea acestuia ;

-descentralizarea financiară la nivelul facultății, pe departamente și catedre ;

-realizarea unui control riguros asupra modului de folosire a resurselor financiare proprii și bugetare, la toate nivelurile (facultate, departamente, catedre) ;

-constituirea unui Oficiu de atragere de resurse extrabugetare.

Resurse : personalul didactic ; finanțarea bugetară și extrabugetară (taxe, granturi, consultanță, servicii profesionale, etc.).

Constrângeri :

-legislative (legea finanțelor publice) și financiare - insuficiența fondurilor bugetare și gradul înalt de fiscalizare, inclusiv a posturilor vacante ;

-natura rutinieră a activităților manageriale, care sunt mari consumatoare de timp, în detrimentul activităților didactice și de cercetare.

DECAN,

Conf. univ. dr. Ovidiu GHITTA

PRODECAN,

Conf. univ. dr. Dan Eugen RAȚIU