



Anexa 5

Criteriile de apreciere a activității personalului didactic auxiliar care candidează la obținerea gradației de merit

Criteriul I: Volumul, complexitatea și responsabilitatea activității desfășurate

<i>Denumirea indicatorului</i>	<i>Punctaj</i>
Volumul sarcinilor și activităților specifice postului ocupat	10
Complexitatea și diversitatea activităților desfășurate	10
Frevența și impactul deciziilor	5
Implicarea în activități suplimentare și îndeplinirea de sarcini suplimentare față de cele menționate în fișa postului	5
Punctaj total C I (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C I)	30

Criteriul II: Capacitatea organizatorică

<i>Denumirea indicatorului</i>	<i>Punctaj</i>
Respectarea termenelor impuse/stabilite în realizarea sarcinilor de serviciu	10
Participarea în diverse comisii	5
Conducerea unor compartimente/structuri administrative	5
Punctaj total C II (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C II)	20

Criteriul III: Capacitatea de a identifica, analiza și soluționa probleme

<i>Denumirea indicatorului</i>	<i>Punctaj</i>
Capacitatea de a analiza și de a formula soluții adecvate pentru problemele cu care se confruntă în sectorul de lucru	5
Punctaj total C III (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C III)	5

Criteriul IV: Inițiativa și creativitatea

<i>Denumirea indicatorului</i>	<i>Punctaj</i>
Contribuții la eficientizarea muncii administrative	10
Contribuții la dezvoltarea infrastructurii materiale și informatice a entității	5
Contribuții la elaborarea de metologii/regulamente/proceduri etc.	10
Punctaj total C IV (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C IV)	25

Criteriul V: Preocuparea pentru autoperfecționare

<i>Denumirea indicatorului</i>	<i>Punctaj</i>
Participarea la cursuri de formare profesională/schimburi de experiență cu alte univeristăți	5
Dobândirea de noi aptitudini/competențe în utilizarea infrastructurii electronice	5
Punctaj total C V (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C V)	10

Criteriul VI: Munca în echipă

<i>Denumirea indicatorului</i>	<i>Punctaj</i>
Capacitatea de a se integra/participa la efortul colectiv depus de echipa din care face parte	5
Gestionarea corectă a relațiilor de serviciu, respect față de colegi (politețe, bune maniere, amabilitate, echilibru), atitudine pozitivă, sociabilitate, colaborare și cooperare în relațiile cu colegii în cadrul sectorului în care își desfășoară activitate	5
Punctaj total C VI (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C VI)	10

PUNCTAJ TOTAL

(suma punctajelor obținute la fiecare criteriu)

100